



รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง

๑.๑ ดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) โดยได้ผู้มาดำรงตำแหน่ง ดังนี้

- เจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา
- กำหนดตำแหน่งเพิ่ม คือ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เพื่อรับผิดชอบภารกิจการงานการศึกษาปฐมวัยให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑.๒ ดำเนินการขอใช้บัญชีเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

- นักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา

การบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและมีเพียงพอตลอดจนมีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกส่วนราชการภายในองค์กร

๒. นโยบายด้านการพัฒนาประสิทธิภาพระบบทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น

- ๒.๑ มีระบบการทำงานที่มีความยืดหยุ่น เป็นธรรม และส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรภายในองค์กร
- ๒.๒ มีหลักเกณฑ์และวิธีการหรือมาตรฐานการประเมินสมรรถนะประจำตำแหน่งที่นำเชื่อถือ และโปร่งใสสามารถนำผลประเมินมาใช้ประกอบการวางแผนการพัฒนารายบุคคล
- ๒.๓ มีการสำรวจการเป็นองค์กรแห่งความผูกพัน และนำไปสู่กิจกรรมกลไกและกระบวนการต่าง ๆ ที่จะทำให้ข้าราชการและพนักงานมีความสุขมากขึ้น

๓. นโยบายด้านการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรและผู้บริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญได้มีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรทุกตำแหน่งอย่างต่อเนื่องเพื่อให้บุคลากรเหล่านี้นำความรู้กลับมาปฏิบัติงานราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งในปี ๒๕๖๒ ได้มีพนักงานเข้ารับการฝึกอบรม สรุปได้ดังนี้

๑. นางสาวนิตยา สุดชู ตำแหน่ง ปลัดอบต.	จำนวน ๓ โครงการ
๒. นายพิสิทธิ์ เฟ่งบุญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	จำนวน ๑ โครงการ
๓. นางสาวสุฤตา นวลแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	จำนวน ๔ โครงการ
๔. นายจิรวุฒิ ประเสริฐสุข ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	จำนวน ๓ โครงการ
๕. นางสาวสุพัชฌาย์ เกื้อทองสัน ตำแหน่ง นักวิชาการเงินฯ	จำนวน ๔ โครงการ
๖. นางสาววิราภรณ์ วิถี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลฯ	จำนวน ๒ โครงการ
๗. นางสาวมนัสวี สนใจ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ	จำนวน ๕ โครงการ
๘. นายกฤตภาส ปานแก้ว ตำแหน่ง นิติกร	จำนวน ๒ โครงการ
๙. นางสาวสุพิศ หอมหวล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน	จำนวน ๑ โครงการ
๑๐. นายถาวร เทพณรงค์ ตำแหน่ง จพง.ป้องกันฯ	จำนวน ๑ โครงการ
๑๑. นายสุประวัติ อยู่พัฒน์ ตำแหน่ง จพง.ธุรการ	จำนวน ๒ โครงการ

นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญได้จัดโครงการฝึกอบรมให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการและพนักงานทุกคน จำนวน ๒ โครงการ คือ

๓.๑. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและอบรมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๕ กันยายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเดอะ บริษา บีช รีสอร์ท เขาหลัก ตำบลลำแก่น อำเภอท้ายเหมือง จังหวัดพังงา ขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๒. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญทำหน้าที่ตามเป้าหมายของกระทรวงมหาดไทย

- เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- เกิดความมีประสิทธิภาพ
- เกิดความคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน

๓. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบันและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจของการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการทำงานก่อให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

๓.๒ โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์และส่งเสริมสนับสนุนการสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงาน หน่วยงานราชการองค์กรเครือข่ายในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ ในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป หน่วยงานราชการ และองค์กรเครือข่ายในพื้นที่ อบต.โคกเจริญ มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม และนำไปสู่การเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ภายในองค์กร

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป หน่วยงานราชการ และองค์กรเครือข่ายในพื้นที่ อบต.โคกเจริญ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสำนึกเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์สำนึกในการทำคามดี

๔. นโยบายด้านการเน้นความโปร่งใสในระบบบริหารทรัพยากรบุคคลโดยยึดหลัก สมรรถนะและการสร้างเสริมหลักธรรมาภิบาล

๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญมีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี โดยยึดระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

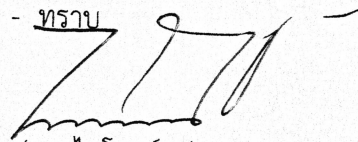
๔.๒ การเลื่อนระดับ พนักงานส่วนตำบล ได้รับการเลื่อนระดับจากตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการเป็นตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๔.๓ การสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงาน จากสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานส่วนตำบลโดยคำนึงถึงเส้นทางความก้าวหน้าด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๕. นโยบายด้านการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร

๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญได้จัดกิจกรรม ๕ ส. ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อความสะดวกเรียบร้อยของตำบลโคกเจริญ ซึ่งจัดกิจกรรมเก็บขยะบริเวณรอบๆ สำนักงาน ตัดแต่งกิ่งไม้ ตัดหญ้า และเก็บกวาดดอกดาวเรืองที่แต่งให้รอบๆบริเวณ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ ซึ่งจัดขึ้นในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ผลการจัดกิจกรรมก็สำเร็จลุล่วงด้วยดี

๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ ได้กำหนดจัดกิจกรรม ๕ ส. ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น มีการจัดระบบ ระเบียบของสถานที่ เอกสาร วัสดุ อุปกรณ์ ตลอดจนสิ่งอำนวยความสะดวก ซึ่งจัดขึ้นในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงเดือน กันยายน ๒๕๖๒ ผลการจัดกิจกรรมก็สำเร็จลุล่วงด้วยดี

- ทราบ

(นายไพโรจน์ ช้วนชนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ